



Szervezetfejlesztés Pomáz Város  
Önkormányzatánál



Európai Unió  
Európai Szociális  
Alap



BEFEKTETÉS A JÖVŐBE

SZÉCHENYI 2020

„Szervezetfejlesztés Közép-magyarországi régióban lévő önkormányzatok  
számára”

**Árop-3.A.2-2013-2013-0018**

*kódszámú pályázat*



*Horizontális szempontok teljesítése*

*2014. december*



## TARTALOMJEGYZÉK

TARTALOMJEGYZÉK .....	1
1. Vezetői összefoglaló.....	2
2. A Horizontális szempontok teljesülésének céljai, tartalma .....	3
JAVASLAT AZ ESÉLYEGYENLŐSÉGI TERV MEGALKOTÁSÁRA.....	5
JOGSZABÁLYI KERETEK ÖSSZEFOGLALÁSA.....	14
Javaslat a projektben érintett ügyintézői kör tájékoztatására .....	15



## 1. Vezetői összefoglaló

Az ÁROP keretében megvalósuló „Szervezetfejlesztés Közép-magyarországi régióban lévő önkormányzatok számára” című pályázati projektek keretében a horizontális szempontok teljesülésének célja az esélyegyenlőség és a fenntarthatóság biztosítása.

Pomáz Város Önkormányzata a „Szervezetfejlesztés Pomáz Város Önkormányzatánál” című, ÁROP-3.A.2-2013-2013-0018 kódszámú pályázati projekt keretében a horizontális szempontok teljesülése keretében vállalta, hogy az esélyegyenlőség biztosítása részeként elkészíti az egyenlő bánásmódról és az esélyegyenlőség előmozdításáról szóló 2003. évi CXXV. törvény 63. § (4) bekezdésében foglaltakra figyelemmel esélyegyenlőségi tervét, valamint a fenntarthatóság biztosítása keretén belül olyan jogszabályi jegyékét és útmutatót készít, mely tartalmazza a projektben felhasznált jogszabályok jegyzékét és útmutatót nyújt azok széles körű hasznosításához.

A jogszabályjegyzékben a projekt során felhasznált jogszabályokat tartalmazó hazai és európai uniós jogszabályokat gyűjtöttük össze a jogszabályok megnevezésén túl azok rövid összefoglalásával, és megjelöltük, hogy az adott jogszabályt, mely projekttervezésben használtuk fel a hatékonyabb alkalmazhatóság érdekében. A széles körű hasznosulás érdekében tájékoztató levél kiadására is javaslatot teszünk a projekt eredményeit hasznosító ügyintézői kör számára.

A projekt hosszú távú fenntarthatóságának érdekében az esélyegyenlőség biztosításán túl az is cél, hogy biztosított legyen az új szervezési-működési kultúra széleskörű elterjesztése, valamint a projektgazda Pomáz Város Önkormányzatánál és a projektben részt vevő szervezetek körében mind az Pomázi Polgármesteri Hivatalnál, mind a felügyelt költségvetési szerveknél és a gazdasági társaságnál a projekt eredményei beépüljenek a döntési és működési folyamatokba javítva ezzel a stratégiai szemléletet, a hatékonyságot és a közszolgáltatások minőségének színvonalát.

Budapest, 2014. december 30.

**Responsum Kft.**  
2092 Budakeszi, József Attila u. 67.  
Adószám: 14066759-2-13  
Számlaszám: 10918001-00000027-06440009  
e-mail: [responsum@responsum.hu](mailto:responsum@responsum.hu)  
mobil: +36-30-606-8356

.....  
Lendvai Endre  
cégvezető  
RESPNSUM Kft.

**VANIN**  
Vezetési Tanácsadó Kft.  
1028 Budapest, Szabadság u. 29.  
Adószám: 23092001-2-41  
.....  
Fekete Barbara  
cégvezető  
VANIN Kft.



## 2. A Horizontális szempontok teljesülésének céljai, tartalma

Az ÁROP keretében megvalósuló pályázati projektek kötelező eleme a horizontális szempontok teljesülése, melynek alapvető célja az esélyegyenlőség és a fenntartható fejlődés biztosítása.

A „Szervezetfejlesztés Pomáz Város Önkormányzatánál” című a szervezetfejlesztés konvergencia régiókban levő önkormányzatok számára ÁROP-3.A.2-2013-2013-0018. kódszámú pályázati projekt keretében az esélyegyenlőség biztosítása érdekében el kell készíteni az esélyegyenlőségi tervet. Pomáz Város Önkormányzata rendelkezett esélyegyenlőségi programmal, azonban Pomáz Polgármesteri Hivatal nem rendelkezett esélyegyenlőségi tervvel. Az egyenlő bánásmódról és az esélyegyenlőség előmozdításáról szóló 2003. évi CXXV. törvény 63.§. (4) bekezdésében foglalt előírásokra figyelemmel, elkészítettük a Hivatal esélyegyenlőségi tervére tett javaslatunkat.

Az esélyegyenlőségi terv célja a munkavállalók és munkavállalók csoportjai közötti esélyegyenlőség megteremtése és fejlesztése. Az esélyegyenlőségi terv javaslat így tartalmazza az általános jogelvek meghatározásán túl, a helyzetfelmérésen alapuló és a munkáltatóval munkaviszonyban/közszolgálati jogviszonyban álló, hátrányos helyzetű munkavállalói csoportok, így különösen a nők, a negyven évnél idősebb munkavállalók, a roma emberek, a fogyatékos személyek, valamint a két vagy több, tíz éven aluli gyermeket nevelő munkavállalók vagy tíz éven aluli gyermeket nevelő egyedülálló munkavállalók foglalkoztatási helyzetének javítását szolgáló, valamint a munkáltatónak az esélyegyenlőség biztosítására vonatkozó, az adott évre megfogalmazott céljait, és az azok eléréséhez szükséges eszközöket, így különösen a képzési, munkavédelmi, valamint a munkáltatónál rendszeresített, a foglalkoztatás feltételeit érintő programokat.

A projekt hosszú távú sikere szempontjából elengedhetetlen, hogy a projektbe bevont önkormányzati intézmények, gazdasági társaság között kialakított együttműködés, és az elért eredmények hosszútávon fenntarthatók legyenek, az elért pozitív változások hosszútávon megmaradjanak, valamint pozitív irányba fejlődjenek. A fenntarthatóság érdekében szükséges tehát, hogy az új szervezési-működési kultúra széleskörű hozzáférhetősége és hasznosíthatósága biztosított legyen a projekt befejezése után is mind az Pomázi Polgármesteri Hivatalban, mind a projektben részt vevő szervezetek tekintetében.

A fenntarthatóság biztosítása érdekében készítettük el javaslatunkat az összefoglaló tájékoztató kiadására, valamint a projekt során felhasznált jogszabályokat tartalmazó jogszabályi jegyzékre, mely a jogszabályok megnevezésén túl azok rövid összefoglalását is tartalmazza, és megjelöltük, hogy az adott jogszabályt, mely projekt tanulmányban használtuk fel a hatékonyabb alkalmazhatóság érdekében.



A tájékoztató levelet és jogszabályjegyzéket a széles körű hozzáférhetőség érdekében az Pomázi Polgármesteri Hivatal belső honlapján, Pomáz Város Önkormányzatának honlapján, valamint kinyomtatva könnyen hozzáférhető helyen az Pomázi Polgármesteri Hivatalban is elhelyezésre kerül.

A horizontális szempontok teljesülése keretében az alábbi dokumentumokat készítettük el:

- az Pomázi Polgármesteri Hivatal 2015. január 1. és 2016. december 31 közötti időszakra szóló esélyegyenlőségi terv javaslatát;
- tájékoztató levél tervezetet a projektben érintett ügyintézői körnek a projekt eredményeiről, azok felhasználásáról; és a
- hazai és nemzetközi jogszabályokat, útmutatókat tartalmazó jogszabályjegyzéket.



Szervezetfejlesztés Pomáz Város  
Önkormányzatánál

5



Európai Unió  
Európai Szociális  
Alap



BEFEKTETÉS A JÖVŐBE

SZÉCHENYI 2020

## JAVASLAT AZ ESÉLYEGYENLŐSÉGI TERV MEGALKOTÁSÁRA



## Esélyegyenlőségi terv 2015. január 1. – 2016. december 31. időszakra

Jelen Esélyegyenlőségi Terv az egyenlő bánásmódról és az esélyegyenlőség előmozdításáról szóló 2003. évi CXXV. törvény 63.§-ának (4) bekezdésében meghatározottak alapján jött létre:

- egyrészt az Pomázi Polgármesteri Hivatal (továbbiakban: Hivatal), mint munkáltató,
- másrészt a Közalkalmazottak és Köztisztviselők Szakmai Szakszervezete helyi szervezete

között az egyenlő bánásmód követelményének érvényesítése céljából minden munkatárs számára, valamint a hátrányos helyzetű foglalkoztatotti csoportok foglalkoztatási pozíciójának figyelemmel kísérése és javítása céljából.

Az esélyegyenlőségi terv személyi hatálya kiterjed:

- a) a Hivatalra, mint munkáltatóra,
- b) a Hivatallal köztisztviselői jogviszonyban, munkaviszonyban, vagy munkavégzésre irányuló egyéb jogviszonyban állókra (továbbiakban: Munkavállalók)

Az esélyegyenlőségi terv az egyenlő bánásmódról és az esélyegyenlőség előmozdításáról szóló 2003. évi CXXV. törvény (a továbbiakban: Ebktv.) követelményeire épül.

Az esélyegyenlőségi terv összhangban áll:

- a) Pomáz Város Önkormányzat Képviselő-testületének Szervezeti és Működési Szabályzatáról szóló önkormányzati rendelettel
- b) Pomázi Polgármesteri Hivatal Szervezeti és Működési Szabályzatával
- c) Pomáz Város Helyi Esélyegyenlőségi Programjával
- d) Pomázi Polgármesteri Hivatal Közszolgálati Szabályzatával
- e) Pomázi Polgármesteri Hivatal éves továbbképzési tervével.

### I. Általános célok, etikai elvek

A felek rögzítik, hogy az Esélyegyenlőségi Terv nem tartalmazza azokat a kedvezményeket, amelyek más jogszabályból, szabályzatból vagy utasításból következnek.

Az **Pomázi Polgármesteri Hivatal** a következő irányelvek betartására törekszik:

A megkülönböztetés tilalma, egyenlő bánásmód

A Hivatal tilt minden közvetlen és közvetett hátrányos megkülönböztetést, amelynek eredményeként egy személy vagy csoport valós, vagy vélt



- a) neme;
- b) faji hovatartozása;
- c) bőrszíne;
- d) nemzetisége;
- e) nemzeti vagy etnikai kisebbséghez való tartozása;
- f) anyanyelve;
- g) fogyatékosága;
- h) egészségi állapota;
- i) vallási vagy világnézeti meggyőződése;
- j) politikai vagy más véleménye;
- k) családi állapota;
- l) anyasága (terhessége) vagy apasága;
- m) szexuális irányultsága;
- n) nemi identitása;
- o) életkora;
- p) társadalmi származása;
- q) vagyoni helyzete;
- r) foglalkoztatási jogviszonyának vagy munkavégzésre irányuló egyéb jogviszonyának részmunkaidős jellege, illetve határozott időtartama;
- s) érdekképviselőhez való tartozása;
- t) egyéb helyzete, tulajdonsága vagy jellemzője (a továbbiakban együtt: tulajdonsága); miatt részesül kedvezőtlenebb bánásmódban, mint amelyben más, összehasonlítható helyzetben levő személy vagy csoport részesül, részesült vagy részesülne.

Az Ebktv. 9. §-a értelmében közvetett hátrányos megkülönböztetésnek minősül az a közvetlen hátrányos megkülönböztetésnek nem minősülő, látszólag az egyenlő bánásmód követelményének megfelelő rendelkezés, amely a fentiekben meghatározott tulajdonságokkal rendelkező egyes személyeket vagy csoportokat lényegesen nagyobb arányban hátrányosabb helyzetbe hoz, mint amelyben más, összehasonlítható helyzetben lévő személy vagy csoport volt, van vagy lenne.

A Hivatal tilt minden zaklatást, jogellenes elkülönítést, megtorlást. Az Ebktv. 10. § -a értelmében zaklatásnak minősül az emberi méltóságot sértő, szexuális vagy egyéb természetű magatartás, amely az érintett személynek a fentiekben meghatározott tulajdonságával függ össze, és célja vagy hatása valamely személlyel szemben megfélemlítő, ellenséges, megalázó, megszégyenítő vagy támadó környezet kialakítása.

Jogellenes elkülönítésnek minősül az a rendelkezés, amely a fentiekben meghatározott tulajdonságai alapján egyes személyeket vagy személyek csoportját a velük összehasonlítható helyzetben lévő személyektől vagy személyek csoportjától - anélkül, hogy azt törvény kifejezetten megengedné - elkülönít.





Az Ebktv. 11. § (1) bekezdése szerint nem jelenti az egyenlő bánásmód követelményének megsértését az a rendelkezés, amely egy kifejezetten megjelölt társadalmi csoport tárgyilagos értékelésen alapuló esélyegyenlőtlenségének felszámolására irányul, ha az törvényen vagy törvény felhatalmazása alapján kiadott kormányrendeleten, illetve kollektív szerződésen alapul, és határozott időre vagy határozott feltétel bekövetkeztéig szól, azzal a feltétellel, hogy az ilyen rendelkezés nem sérthet alapvető jogot, nem biztosíthat feltétlen előnyt, és nem zárhatja ki az egyéni szempontok mérlegelését.

Nem sérti az egyenlő bánásmód követelményét az e pontban felsorolt tulajdonságon alapuló olyan magatartás, intézkedés, feltétel, mulasztás, utasítás vagy gyakorlat, amelynek tárgyilagos mérlegelés szerint az adott jogviszonnyal közvetlenül összefüggő, ésszerű indoka van. Így különösen a foglalkoztatás jellegéből, munkaköri követelményekből, képesítési előírásokból egyértelműen következő, szükséges megkülönböztetés esetei.

A Hivatal kötelezettséget vállal arra, hogy kiemelt figyelmet fordít a dolgozók életkora, neme, nemzetiségi hovatartozása, családi vagy egészségügyi állapota miatt bekövetkező közvetlen és közvetett megkülönböztetés megelőzésére, megszüntetésére.

#### Az emberi méltóság tiszteletben tartása

A Hivatal a foglalkoztatás során tiszteletben tartja a Munkavállalók emberi értékeit, méltóságát, egyediségét. A Hivatal a saját és Munkavállalói érdekét figyelembe véve, azokat összeegyeztetve olyan munkafeltételeket, munkakörülményeket, munkahelyi légkört alakít ki, amelyek ezeknek az alapvető értékeknek a megőrzéséhez és megerősítéséhez hozzájárulnak.

#### Partneri kapcsolat, együttműködés

A Hivatal a foglalkoztatási viszony keretei között is a partnerség elvének érvényesítésére törekszik. Ennek érdekében átlátható szerződéses viszonyokat (közszolgálati jogviszony, munkaszerződés, megbízási szerződés, megállapodás, célfeladat kitűzés) alakít ki, szem előtt tartva a kölcsönös előnyök egyidejű biztosítását.

#### Társadalmi szolidaritás

A foglalkoztatás során semmilyen korú, nemű, hátrányos helyzetű, nemzetiségű, családi vagy egészségügyi állapotú munkavállalót sem tart értékesebbnek a másiknál.

A Hivatal is érdekének tartja a szolidaritás erősítését, amely nagyban elősegítheti a hátrányos helyzetű csoportok foglalkoztatási és érvényesülési lehetőségeit.

#### Méltányos és rugalmas elbánás

A Hivatal különösen szem előtt tartja a megkülönböztetés tilalmát, a méltányos és az egyenlő bánásmód elvét.



### Akadálymentes munkahelyi környezet megteremtése

A munkáltató a Hivatal új épületszárnyán keresztül biztosítja a munkahely akadálymentes megközelítését, lift, valamint átkötő folyosó használatát.

### Tájékoztatói lehetőségek biztosítása

Különös figyelmet fordít a munkáltató a tájékoztatói lehetőségekre, a folyamatos kommunikációra, faliújság, e-mail, belső honlap használatát biztosítja, összedolgozó, valamint osztályértekezleteket szervez.

A Felek közösen keresik további kedvezmények bevezetésének és alkalmazásának lehetőségét, különösen a díjazás, egyéb juttatások, a munkakörülmények javítása, az egészségmegőrzés terén, figyelembe véve a gyermekneveléssel és a szülői szereppel kapcsolatosan felmerülő terheket.

## II. Helyzetfelmérés

A helyzetfelmérés a Hivatal munka- és személyügyi nyilvántartásában szereplő 2014. december 1-i adatok felhasználásával készült.

Megnevezés	Létszáma (fő)	Aránya az összes munkavállalón belül (%)	Tanulmányi szerződések száma (fő)	Veszélyes munkakörben foglalkoztatottak száma (fő)	Munkaegészségügyi helyzete, ellátottsága (kategóriák szerint, fő)	Vezetők (fő)
Összes munkavállaló	37					2
Nők	34	92	1			
Negyven évnél idősebb munkavállalók	28	76				
Roma munkavállalók	0					
Fogyatékos, illetve megváltozott munkaképességű személyek						



Két vagy több, tíz éven aluli gyermeket nevelő vagy tíz éven aluli gyermeket nevelő egyedülálló munkavállalók	1					
Tartósan beteg gyermeket nevelő munkavállalók						

A Hivatalban jelenleg összesen 37 fő (ebből 8 % férfi, 92 % nő) van foglalkoztatva. Az összmunkavállalói létszám, több mint fele 40 év feletti. Roma származású és fogyatékos, vagy megváltozott munkaképességű munkavállalónk jelenleg nincs.

Kisgyermekes dolgozók száma 1 fő, ami az össze munkavállalói létszám 2,7 %-a. Tartósan beteg gyermeket nevelő munkavállaló száma 0 fő.

A vezető beosztásúak 1 fő férfi, 1 fő nő.

A képzésekhez való hozzájutás lehetősége (kellő közigazgatási gyakorlat után) mindenki számára biztosítva van.

A foglalkoztatási szempontból hátrányos helyzetű csoportokba tartozók is vannak, ezért indokolt az esélyegyenlőségi terv megléte.

### III. Stratégiai célok

A Hivatal az egyenlő bánásmód elvét és az esélyegyenlőség előmozdítását humán stratégiájának szerves részeként kezeli. Biztosítja:

- az egyenlő bánásmód elvét, kidolgozza annak szabályzati és infrastrukturális feltételeit;
- intézkedéseket hoz a hátrányos helyzetű rétegek (nők, 40 éven feletti munkavállalók, roma munkavállalók, megváltozott munkaképességűek, fogyatékos emberek, valamint a két vagy több, tíz éven aluli gyermeket nevelő munkavállalók vagy tíz éven aluli gyermeket nevelő egyedülálló munkavállalók) foglalkoztatási és érvényesülési lehetőségeinek segítésére.

### IV. Konkrét célok

A Hivatal továbbra is kiemelt figyelmet fordít:

- a képzési programokhoz való egyenlő hozzáférés elősegítésére,
- a nyugdíjas korba való átmenet megkönnyítésére,
- a családos dolgozók támogatására (családalapítási támogatás, cafetéria rendszer keretében iskolakezdési utalvány és üdülési csekk biztosítása, valamint kedvezményes üdülési lehetőség az önkormányzati üdülőkben),



- d) a GYED-en, GYES-en lévő dolgozókkal való aktív kapcsolattartásra,
- e) a GYED-ről, GYES-ről visszatérő dolgozók további foglalkoztatására és fogadására.

## V. Konkrét programok, intézkedések

- 1) A Hivatal esélyegyenlőségi munkatársat bíz meg, a Munkavállalók foglalkoztatási szempontból hátrányos helyzetű csoportok esélyegyenlőségének előmozdítása érdekében;
- 2) Az álláshirdetések megfogalmazásakor a dolgozók kiválasztásánál kor, nem, nemzetiség, családi és egészségügyi állapot szempontjából nem tesz különbséget.
- 3) A kiválasztás során a hangsúlyt az adott munkához szükséges készségekre, képességekre, jártasságokra és tapasztalatokra helyezi. A jelöltek kiválasztásánál ugyanolyan fontos szempontnak tekinti a hosszú szakmai, gyakorlati munkatapasztalatokat és az ezen alapuló megbízhatóságot, mint a többi készség és képesség figyelembe-vételét. A negyven év felettiek pályázatát nem utasítják el csak arra hivatkozva, hogy a képzés és a betanítás korukból következően már nem kifizetődő befektetés.
- 4) Az újonnan kinevezett dolgozókat munkavédelmi, tűzvédelmi, valamint az alkalmazott környezetirányítási rendszer megismerése érdekében oktatásban részesíti.
- 5) A felmerülő esélyegyenlőségi problémák orvoslásának Hivatalon belüli rendezésének biztosítására lehetőséget biztosít a panasztételre: az egyenlő bánásmód megsértése, zaklatás, stb. előfordulása esetén a köztisztviselő, ügykezelő a munkáltatói jogkör gyakorlójához fordulhat, aki a panaszt 8 napon belül a munkáltató elé tárja. A panasztétel nem korlátozza a dolgozót abban, hogy a rendelkezésre álló törvényes eszközök igénybevételeivel az ügyet jogi útra terelje. A munkáltató az ügy megoldása érdekében köteles a kivizsgálásra intézkedést tenni és annak eredményéről a dolgozót tájékoztatni kell.
- 6) Kulturált körülmények között biztosítja a foglalkozás-egészségügyi vizsgálatokat.
- 7) A munkáltató a nyugdíjazás előtt álló idősebb dolgozók részére a felmentési idő megkezdése előtt felkészülési időt biztosít. Szakmai képességüket és tapasztalatukat maximálisan felhasználja a pályakezdő munkavállalók betanítására.
- 8) A munkáltató törekszik az azonos végzettséggel, azonos munkakört, azonos színvonalon ellátók bérezési rendszerében előforduló hátrányos eltérések megszüntetésére.
- 9) A humánpolitikai vezető útján a dolgozók tanulási, továbbképzési és fejlődési igényeit folyamatosan átvizsgálja, azokat a dolgozók érdekeivel összehangolja. Ennek érdekében a munkáltató minden évben továbbképzési tervet készít.
- 10) Biztosítja mind a külső egyetemi és főiskolai hallgatók, mind a dolgozók gyermekei számára szakmai gyakorlat, diplomamunka konzultáció lehetőségét.



- 11) A gyermekes munkavállaló munkaidő beosztásánál a jegyző figyelembe veszi a gyermeknevelési és oktatási intézmények nyitva tartásának rendjét, szükség esetén a rugalmas munkaidő beosztás eseti alkalmazásával, továbbá amennyiben ezen az időszakon túli munkavégzést rendel el, a munkavállalót legalább 24 órával hamarabb vagy korábban tájékoztatja.
- 12) A 14 éven aluli gyermeket nevelő dolgozók rendes évi szabadságának kiadása során a munkáltató lehetőségeihez mérten, figyelembe veszi a gyermekgondozási és oktatási intézmények működése során elrendelt szünetek időtartamát. Biztosítja a rendkívüli családi események (gyermek születése, gyermek ballagása stb.) esetére a szabadságot (az évi rendes szabadságkeret terhére).
- 13) A rugalmas munkaidő bevezetésével biztosítja a dolgozók számára, hogy munkaidejüket maguk osszák be, a peremidőt igényüknek megfelelően töltsék ki és magánjellegű, valamint családi ügyeiket intézhessék.
- 14) Rendkívül indokolt esetben, kérelemre, részmunkaidőben való munkavállalást engedélyez a tartós ápolásra szoruló közeli hozzátartozó gondozására, illetve szükség esetén fizetés nélküli szabadságot biztosít.
- 15) Saját munkavállaló megváltozott munkaképességűvé válása esetén (rehabilitáció) a Hivatal törekszik kidolgozni a továbbfoglalkoztatás lehetőségeit, megtalálni a megfelelő munkakör kialakítását.

A Hivatali munkarendet, ügyfélfogadási rendet Pomáz Város Önkormányzatának Szervezeti és Működési Szabályzata, valamint az Pomázi Polgármesteri Hivatal Szervezeti és Működési Szabályzata tartalmazza.

A különböző juttatásokat, költségtérítéseket, szociális segélyeket, valamint a nyugdíjas köztisztviselők támogatási formáit az Pomázi Polgármesteri Hivatal Közzolgálati Szabályzata tartalmazza.

## VI. Az esélyegyenlőségi munkatárs feladatai

A Hivatal vezetője a köztisztviselők közül határozatlan időre munkaköri feladatainak körébe építve esélyegyenlőségi munkatársat nevez ki.

Az esélyegyenlőségi munkatárs feladatai:

- a) az esélyegyenlőségi terv teljesülésének vizsgálata, beszámoló készítése minden év január 31-ig az előző naptári évről;
- b) az esélyegyenlőségi terv elkészítése a következő időszakra, egyeztetése a munkáltatóval és a munkavállalói érdekképviseléssel. Az egyeztetett tervezet benyújtása;
- c) a vezetők tájékoztatásának megszervezése az esélyegyenlőségi törvény követelményeiről és eljárásrendjéről;



Szervezetfejlesztés Pomáz Város  
Önkormányzatánál

13

- d) felmérés készítése a munkakörülményekről és a munkafeltételekről, javaslat készítése azok javítására, különös tekintettel a hátrányos helyzetű rétegekre.

A megállapodást az aláíró felek

**2015. január 1-től - 2016. december 31-ig**

tartó időszakra fogadják el.

A következő időszakra szóló Esélyegyenlőségi terv elfogadási határideje: 2016. december 31.

Jelen megállapodást a munkahelyi esélyegyenlőség érdekében a következő szervezetek képviselői aláírásukkal elfogadják.

Pomáz, 2014. december

Munkáltató részéről:

Magyar Köztisztviselők és  
Közalkalmazottak Szakszervezete Város  
Körzeti Alapszerv részéről:

---

Szabóné dr. Bartholomaei Krisztina  
jegyző

---

...  
munkahelyi szervezet vezetője



Szervezetfejlesztés Pomáz Város  
Önkormányzatánál

14



Európai Unió  
Európai Szociális  
Alap



**BEFEKTETÉS A JÖVŐBE**

**SZÉCHENYI** 2020

## JOGSZABÁLYI KERETEK ÖSSZEFOGLALÁSA



## Javaslat a projektben érintett ügyintézői kör tájékoztatására

### Tárgy: körlevél az ÁROP-3.A.2-2013. pályázati projekt megvalósulásáról

Pomáz Város jegyzője tájékoztatom a Pomázi Polgármesteri Hivatal ügyintézőit, hogy Pomáz Város Önkormányzatának „Szervezetfejlesztés Pomáz Város Önkormányzatánál” című ÁROP-3.A.2-2013-2013-0018. kódszámú pályázat megvalósítási időszaka befejeződött. A pályázati projekt céljáról, eredménytermékeiről, valamint azok belső felhasználásáról az alábbi tájékoztatást adom:

Pomáz Város Önkormányzatának Képviselő-testülete döntött arról, hogy pályázatot nyújt be az Államreform Operatív Program (ÁROP) keretén belül az Önkormányzatot érintő szervezeti, funkcionális és finanszírozási változásokra reagálva az önkormányzati szervezetfejlesztés, a hatékonyabb működtetés és a költségcsökkentés lehetőségeinek feltárására. Az Önkormányzat által benyújtott pályázat pozitív elbírálásban részesült és 21.983.000,- Ft., azaz Huszonegymillió-kilencszáznolcvanháromezer forint vissza nem térítendő támogatást nyert.

A pályázati projekt megvalósítási időszaka: 2014. február 28. - 2014. december 31.

A projekt alapvető célja az volt, hogy Pomáz Város Önkormányzata a választópolgárok igényeinek szem előtt tartása mellett hatékonyan reagáljon az utóbbi években módosult önkormányzati feladatok és csökkenő intézményfenntartói szerep okozta finanszírozási, funkcionális és szervezeti változásokra. A projekt során fő szempont volt annak aktív elősegítése, hogy az Önkormányzat városfejlesztési, városüzemeltetési tevékenysége, az önkormányzat által felügyelt intézmények és gazdasági társaságok működése optimalizálásra kerüljön. További cél volt, hogy a felülvizsgálandó területeken feltárt javítási pontokon keresztül az Önkormányzat a jelenleginél mind gazdaságilag mind pedig szervezetileg hatékonyabban működjön a jövőben.

A pályázati projekt megvalósítása a Magyar program felépítését követve és a pályázat szakmai koncepciójához igazodva több részterületre bontva történt a pályázat fő céljaként meghatározott költségcsökkentési és hatékonyságnövelésre való törekvés figyelembevételével.

A pályázati projekt során feltérképezésre került az Önkormányzat jelenlegi feladat-ellátási rendszere, önként vállalt feladatok és kötelező feladatok szerint, valamint beazonításra kerültek a települési közszolgáltatók is. Összefoglalásra kerül az Önkormányzat elmúlt 4





évének költségvetési gazdálkodásának jellemzői és a megváltozott feladat-ellátási és finanszírozási környezetre vonatkozóan rövid-, közép- és hosszú távú célkitűzések kerültek megfogalmazásra a költségvetési egyensúly fenntarthatósága érdekében. Az Önkormányzat megváltozott feladat ellátási rendszerére tekintettel javaslatok készültek a hatékonyabb feladat ellátás rendszerére, az intézményi struktúra kiigazítására, működési folyamataik racionalizálására. Az Önkormányzat és gazdasági társaságai közötti szerződéses kapcsolatok és finanszírozási keretek felülvizsgálata is a projekt fókuszpontját képezte, melynek racionalizálásra vonatkozó javaslatok szintén a hatékonyabb feladatellátást szolgálják.

Az Önkormányzat a lakossági igények becsatornázási lehetőségeit is javítani kívánta, így a projekt során annak fejlesztési lehetőségei is kiemelt prioritást jelentettek, mely külön projektelemként valósult meg.

Az Pomázi Polgármesteri Hivatal feladatainak változása – hatósági jogkörök átalakulása a járási rendszer kialakulásával, önkormányzat feladat ellátási rendszerének változása, finanszírozási környezet változása - szükségessé tette a rendelkezésre álló humán erőforrás felhasználásának hatékonyabbá tételét, valamint ezzel összefüggő szervezeti, működési és munkaköri átalakításokat, melyek célja, hogy a hivatal hatékonyabban tudja támogatni a képviselő-testület munkáját, valamint belső működési folyamatai hatékonyabbá tegyék működését, és előmozdítsa az ügyfélbarát közigazgatás megvalósulását.

A projekt eredményeként a fent leírt feladatokkal összefüggésben hét szervezetfejlesztési projekt tanulmány készült, melyek részterületenként fogalmazzak meg javaslatokat az Önkormányzat működésének, gazdálkodásának és feladatellátásának hatékonyabbá tételére.

A projekt során elkészült tanulmányok az alábbiak:

1. A fenntartható gazdálkodás és költségvetési egyensúly megteremtését szolgáló strukturális változtatások, ezzel összefüggésben az önkormányzat rövid- és középtávú költségvetési helyzetének, finanszírozási struktúrájának értékelése, valamint a költségcsökkentés, hatékonyságnövelés rövid, közép- és hosszú távú opcióinak és stratégiájának kidolgozása és a legnagyobb potenciállal rendelkező opciók meghatározása.
2. Az önkormányzati feladatok átalakulásával kapcsolatban a támogató infrastruktúra és a szerződéses kapcsolatok felülvizsgálata, valamint a kiszervezett és kiszervezhető önkormányzati feladatok felülvizsgálata az új feladat-ellátási rendszerben
3. Intézményi struktúra, intézményirányítási modell kidolgozása, felülvizsgálata, átszervezése, a gazdasági társaságok tevékenységeinek hatékonyabb működésére irányuló szervezeti javaslatok kidolgozása és megvalósítása
4. A települési közszolgáltatások összehangolása állampolgári szempontok figyelembe vételével a nem önkormányzati szolgáltatásnyújtók bevonásával
5. Önkormányzati fenntartásban, vagy működtetésben álló – különösen köznevelési-oktatási, valamint szociális, közművelődési, gyermekvédelmi intézményekkel, illetve az



- önkormányzat által üzemeltetett konyhákkal, diák- és felnőtt étkeztetési feladatokat ellátó - intézményekkel kapcsolatos feladat ellátási és finanszírozási modell kidolgozása,
6. Az önkormányzati feladatok átalakulásával kapcsolatban a polgármesteri hivatalok és a települések intézményei, jelentősebb foglalkoztatói humán erőforrás kapacitásgazdálkodásának, a munkatársak munkaköri és szervezeti besorolásának, illeszkedésének felülvizsgálata, átszervezése.
  7. Az önkormányzati feladatok átalakítása által érintett szakmai és támogató folyamatok felülvizsgálata, újraszervezése, a kapcsolódó szervezeti szabályzatok felülvizsgálata.

A projekt során két alkalommal került sor lakossági kérdőíves igény és elégedettségmérésre, melynek első üteme 2014. márciusban, míg második üteme decemberben valósult meg. A lakossági igény és elégedettségmérés telefonos megkérdezés formájában történt.

A projekt során két szakmai nap került megrendezésre, melynek célja a projekt eredményeinek ismertetése és a tudásmegosztás volt.

A projekt tanulmányok, a lakossági elégedettségmérés eredményeinek összefoglaló, a szakmai napok prezentációi, valamint a projektben felhasznált jogszabályok jegyzéke belső honlapunkon megtalálhatóak.

Kérem a pályázati projekt rész tanulmányait áttanulmányozni, és javaslatait a napi működési folyamatokat beépíteni, hasznosulásukat elősegíteni.

Pomáz, 2014. ....

Szabóné dr. Bartholomaei Krisztina  
jegyző



Sorszám	Jogszabály száma	Jogszabály címe	Rövid leírása
1		Magyarország Alaptörvénye	Magyarország államberendezkedését az emberi, polgári és politikai jogokat tartalmazó alapidokumentum. Tartalmazza helyi önkormányzatok alapvető jogait és kötelezettségeit;
2	2013. évi CCXXX. törvény	Magyarország 2014. évi központi költségvetéséről	Magyarország éves pénzügyi-gazdasági tervét tartalmazza az államháztartás minden alrendszerére vonatkozóan, így az önkormányzati alrendszerre vonatkozóan is, melyhez hozzátartozik a helyi önkormányzat, a nemzetiségi önkormányzat, a társulás, a térségi fejlesztési társulás és e szervezetek által irányított költségvetési szervezetek.
3	2013. évi CCXXXVIII. törvény	a népszavazás kezdeményezéséről, az európai polgári kezdeményezéséről, valamint a népszavazási eljárásról	a demokratikus jogelvek keretei között az ország sorsát érintő legfontosabb ügyek eldöntésében a polgárok közvetlen részvételének az országos és helyi népszavazásnak, valamint az országos népi kezdeményezésnek alapszabályait határozza meg, valamint az EU állampolgároknak közös véleménynyilvánítására vonatkozó szabályokat tartalmazza;
4	2013. évi CCXXII. törvény	az államháztartásról szóló 2011. évi CXCV. törvénynek a tagállamok költségvetési keretrendszerére vonatkozó követelményekről szóló 2011/85/EU tanácsi irányelv átültetésével összefüggő módosításáról	az államháztartás egyensúlyának és a közpénzekkel való áttekinthető, hatékony, ellenőrizhető gazdálkodás garanciáinak megteremtése az EU tagállamok költségvetési keretrendszerére vonatkozó követelményeknek megfelelően;



Sorszám	Jogszabály száma	Jogszabály címe	Rövid leírása
5	2013. évi CCXII. törvény	a mező- és erdőgazdasági földek forgalmáról szóló 2013. évi CXXII. törvénnyel összefüggő egyes rendelkezésekről és átmeneti szabályokról	a mező- és erdőgazdasági földek forgalmáról szóló 2013. évi CXXII. törvény szerinti termőföldek és tanyák forgalmával kapcsolatos jogügyletekre, az eljáró hatóságokra és a helyi földbizottságra vonatkozó új jogszabályi rendelkezések hatálybalépésével összefüggő átmeneti rendelkezéseket állapítja meg.
6	2013. évi CCXII	a mező- és erdőgazdasági földek forgalmáról	a mező- és erdőgazdasági hasznosítású földek és tanyák forgalmával kapcsolatos jogügyletekre, valamint az eljáró hatóságokra és a helyi földbizottságra vonatkozó rendelkezéseket állapítja meg.
7	2013. évi CLXV. törvény	a panaszokról és a közérdekű bejelentésekről	az állami szervek és a helyi önkormányzati szervek a panaszokat és a közérdekű bejelentéseket e törvény szerint kötelesek elintézni;
8	2013. évi L. törvény	az állami és önkormányzati szervek elektronikus információbiztonságáról	az elektronikus információs rendszerekben kezelt adatok és információk bizalmasságához, sértetlenségéhez és rendelkezésre állásához szükséges feltételrendszert és az adatkezelők jogait és kötelezettségeit határozza meg;
9	2013. évi V. törvény	a Polgári Törvénykönyvről	az állampolgárok, az állami, önkormányzati, gazdasági és civil szervezetek, továbbá más személyek vagyoni és egyes személyi viszonyait szabályozza;



Sorszám	Jogszabály száma	Jogszabály címe	Rövid leírása
10	2012. évi CCIV. törvény	Magyarország 2013. évi központi költségvetéséről	Magyarország éves pénzügyi-gazdasági tervét tartalmazza az államháztartás minden alrendszerére vonatkozóan, így az önkormányzati alrendszerre vonatkozóan is, melyhez hozzátartozik a helyi önkormányzat, a nemzetiségi önkormányzat, a társulás, a térségi fejlesztési társulás és e szervek által irányított költségvetési szervek.
11	2012. évi CLXXXVIII. törvény	a köznevelési feladatot ellátó egyes önkormányzati fenntartású intézmények állami fenntartásba vételéről	szabályozza minden gyermek számára az azonos esélyeket nyújtó köznevelési rendszer érdekében, a törvényesen és átláthatóan működő, a közszolgáltatásokat maradéktalanul biztosító állam működési feltételeinek a megteremtését, a köznevelési feladatellátás szakmai színvonalának emelését, egészségességét, valamint a hatékonyabb, költségtagarékosabb intézményfenntartást;
12	2012. évi CLXXXV. törvény	a hulladékról	szabályozza a környezet és az emberi egészség védelmét, a környezetterhelés mérséklését, a természeti erőforrásokkal való takarékos gazdálkodást, az erőforrás-felhasználás hatásainak csökkentését hatékonyságának javítását, továbbá a hulladékképződést, illetve a képződő hulladék káros hatásainak megelőzését, mennyiségének és veszélyességének csökkentését, továbbá a használt termékek újra használatát, a fogyasztási láncban szereplő anyagok termelési-fogyasztási körforgásban tartását, valamint a hulladék minél nagyobb arányú anyagában történő hasznosítását;



<i>Sorszám</i>	<i>Jogszabály száma</i>	<i>Jogszabály címe</i>	<i>Rövid leírása</i>
<b>13</b>	2012. évi XLJ. törvény	a személyszállítási szolgáltatásokról	Magyarország gazdasági fejlődésének és az állampolgárok életminőségének meghatározó eleme a közösségi közlekedési szolgáltatások rendszere, melynek szabályozását és rendszerét tartalmazza;
<b>14</b>	2012. évi XCIII. törvény	a járásek kialakításáról, valamint egyes ezzel összefüggő törvények módosításáról	az Országgyűlés a Jó Állam kialakítása érdekében, a törvényesen és átláthatóan működő, a közszolgáltatásokat maradéktalanul biztosító Állam működési feltételeinek a megteremtése, valamint a helyi államigazgatási rendszer megújítása, hatékonyságának további növelése és a struktúrájának átláthatóbbá tétele érdekében alkotta meg ezt a törvényt;
<b>15</b>	2012. évi XC. törvény	a kéményseprő-ipari közszolgáltatásról	a kéményseprő-ipari közszolgáltatás ellátásának alapvető szabályait a szolgáltatást biztosítók körét a szolgáltatók és a szolgáltatást igénybe vevők jogait és kötelezettségeit határozza meg;
<b>16</b>	2012. évi I. törvény	a Munka Törvénykönyvről	a foglalkoztatás alapvető szabályait állapítja meg a vállalkozás és a munkavállalás szabadságának elve szerint, tekintettel a munkáltató és a munkavállaló gazdasági, valamint szociális érdekeire;
<b>17</b>	2011. évi CCIX. törvény	a víziközmű-szolgáltatásról	a víziközmű-szolgáltatással kapcsolatos alapvető jogokat és kötelezettségeket határozza meg, a nemzeti víziközmű-vagyon védelmének szabályait valamint a víziközmű-szolgáltatási szabályokat;



Sorszám	Jogszabály száma	Jogszabály címe	Rövid leírása
18	2011. évi CXCI. törvény	a közszolgálati tisztviselőkről	szabályai segítik a tisztviselőket a hivatalukhoz méltó, kötelesegtudatos magatartás tanúsításában, a feladatok kereteit és annak megfelelő ellátását szabályozza;
19	2011. évi CXCVI. törvény	a nemzeti vagyonról	a nemzeti vagyonnak a közérdek és a közösségi szükségletek céljára történő használata, a természeti erőforrások megóvása, a nemzeti értékek megőrzése és védelme az Alaptörvény végrehajtására alkotta a törvényt;
20	2011. évi CXCV. törvény	az államháztartásról	az államháztartás egyensúlyának és a közpénzekkel való áttekinthető, hatékony, ellenőrizhető gazdálkodás garanciáinak megteremtését szabályozza;
21	2011. évi CXCV. törvény	Magyarország gazdasági stabilitásáról	az ország gazdasági stabilitása és a költségvetési fenntarthatóságának biztosítása érdekében, a központi költségvetésről szóló törvény megalapozottságának független vizsgálatáról, valamint az államadósság csökkentésének elősegítése céljából az Alaptörvény végrehajtásáról szól;
22	2011. évi CXCI. törvény	a megváltozott munkaképességű személyek ellátásairól és egyes törvények módosításáról	a megváltozott munkaképességű személyek megmaradt, fejleszhető képességeire épülő foglalkoztatás központú rehabilitációjának, társadalmi reintegrációjának, foglalkoztatásának elősegítésére vonatkozó szabályokat határozza meg;
23	2011. évi CLXXXIX. törvény	Magyarország helyi önkormányzatairól	a helyi önkormányzatok az egységes állami szervezetrendszer részeként hozzájárulnak az Alaptörvényben foglalt államcélok megvalósításához, elősegítik a jogszabályi kötelezettségek teljesítését, ennek szabályozását fejtik ki a törvény;



Sorszám	Jogszába száma	Jogszába címe	Rövid leírása
24	2011. évi CXCV. törvény	a nemzeti köznevelésről	a köznevelési intézmények, típusait, a köznevelési rendszer alapjait, a pedagógusok, szülők, valamint gyermeke, tanulók jogait és kötelezettségeit, a nevelés-oktatás alapvető szabályait határozza meg;
25	2011. évi CLXXXVII. törvény	a szakképzésről	a munkaerőpiaci és a gazdaság által keresett és elismert szakképesítési igények kielégítésére egyaránt alkalmas, rugalmas, a foglalkoztathatóságot elősegítő szakképzési rendszer alapvető szabályait határozza meg;
26	2011. évi CLXXIX. törvény	a nemzetiségek jogairól	Magyarország védelemben részesíti a nemzetiségeket, biztosítja saját kultúrájuk ápolását, anyanyelvük használatát, az anyanyelvű oktatást, a saját nyelven való névhasználat jogát, kollektív részvételüket a közéletben, elősegíti a kulturális autonómiájuk megvalósulását, garantálja a valós közösségeik öngazgatáshoz, önkormányzatisághoz való jogát;
27	2011. évi CLXXV. törvény	az egyesületi jogról, a közhasznú jogállásról, valamint a civil szervezetek működéséről és támogatásáról	a civil szervezetek jogállás, működésük alapfeltételeit, közérdekű és közhasznú tevékenységük támogatásának alapszabályait határozza meg;
28	2011. évi CLXX. törvény	a polgártársaságról és a polgártársaság tevékenység szabályairól	a közbiztonság és a közrend fenntartásában részt venni kívánó társadalmi szervezet működési rendjét, jogait és kötelezettségeit, működési feltételeiknek forrásait, valamint e szerveződéseknek a rendőrséggel, az önkormányzatokkal, a rendészeti szervekkel és a lakossággal való együttműködése kereteinek szabályait határozza meg;





<i>Sorszám</i>	<i>Jogszabály száma</i>	<i>Jogszabály címe</i>	<i>Rövid leírása</i>
29	2011. évi CXXVIII. törvény	a katasztrófavédelemről és a hozzá kapcsolódó egyes törvények módosításáról	a lakosság biztonságának, a természeti és civilizációs katasztrófák elleni védekezésben résztvevők jogait és kötelezettségeit a katasztrófavédelmi rendszer szervezeti struktúráját és szabályait határozza meg, melyben meghatározásra kerül a helyi önkormányzatok feladatait is;
30	2011. évi CXIII. törvény	a honvédelemről és a Magyar Honvédségről, valamint a különleges jogrendben bevezethető intézkedésekről	Magyarország függetlenségének, területi épségének, nemzetközi szerződéseiben rögzített határainak, lakosságának és anyagi javainak védelme érdekét szolgáló szervezeti rendszer szabályait tartalmazza, meghatározva a helyi önkormányzat feladatait is;
31	2011. évi CXII. törvény	az információs önrendelkezési jogról és az információszabadságról	szabályozza a személyes adatok védelmét, valamint a közérdekű és a közérdekből nyilvános adatok megismeréséhez és terjesztéséhez való jog érvényesülését szolgáló alapvető jogokat
32	2011. évi CVIII. törvény	a közbeszerzésekről	szabályozza a közbeszerzési eljárásokat és az azokhoz kapcsolódó jogorvoslat szabályait a közpénzek ésszerű és hatékony felhasználása és nyilvános ellenőrizhetőségének megteremtése, továbbá a közbeszerzések során a verseny tisztaságának biztosítása érdekében;
33	2011. évi CVI. törvény	a közfoglalkoztatásról és a közfoglalkoztatáshoz kapcsolódó, valamint egyéb törvények módosításáról	szabályozza az értéktermelő közfoglalkoztatás jogi kereteinek megteremtését és a munkaképes lakosság munkához juttatását, az álláskeresők foglalkoztatásának elősegítését;



Sorszám	Jogszabály száma	Jogszabály címe	Rövid leírása
34	2011. évi LXVI. törvény	az Állami Számvevőszékről	szabályozza a közpénzek kezelésének, felhasználásának, valamint a nemzeti vagyon kezelésének, védelmének és hasznosításának ellenőrzése érdekében az Alaptörvény végrehajtását, az Alaptörvény Állami Számvevőszékre vonatkozó 43. cikk (4) bekezdése alapján;
35	2008. évi XLVI. törvény	élelmiszerláncról és hatósági felügyeletéről	az emberek biztonságos élelmiszerekkel történő ellátásának, a teljes élelmiszerlánc egységes és folyamatos hatósági felügyeletének alapvető szabályait tartalmazza, mely kiterjed a helyi termelői piacon értékesített termékekre is;
36	2007. évi CLXXXI. törvény	a közpénzekből nyújtott támogatások átláthatóságáról (Knyt.)	szabályozza a közpénzekből származó források felhasználását, felhasználásáról döntő intézményrendszer átlátható működését, közpénzekből származó források felhasználását és befektetésével megvalósuló fejlesztéseket;
37	2007. évi XCIX. törvény	Az európai területi együttműködési csoportosulásról	a gazdasági és társadalmi kohézió megerősítése érdekében, és a határokon átnyúló, transznacionális, illetve régiók közötti együttműködés előmozdítását célzó szervezetek alapvető működési szabályait, feladatait határozza meg;
38	2007. évi LXXXVI. törvény	a villamos energiáról	a hatékonyan működő villamosenergia-versenypiac kialakításának alapelveit, villamos energia piac szereplőinek jogait és kötelezettségeit az ellenőrző szervek rendjét, valamint a helyi önkormányzatok feladatait határozza meg;
39	2005. évi CLXIV. törvény	a kereskedelemről	a kereskedelmi tevékenység alapvető szabályait a kereskedelmi tevékenységet folytatók jogait és kötelezettségeit tartalmazza, meghatározva a helyi piac létesítésének szabályait is;



Sorszám	Jogsabály száma	Jogsabály címe	Rövid leírása
40	2005. évi XVIII. törvény	a távhőszolgáltatásról	a távhő szolgáltatás alapvető szabályait, a szolgáltatásban résztvevők alapvető jogait és kötelezettségeit határozza meg, a szolgáltatások ellenőrzésére jogosult szervezeti rendszer meghatározásával és a helyi önkormányzatok feladataival együttesen;
41	2004. évi I. törvény	a sportról	szabályozza az emberek sporthoz való jogát, a test művelését, a sportot, a nemzet alapértékének, kívánatos céljának tekintni;
42	2003. évi CXXV. törvény	az egyenlő bánásmódról és az esélyegyenlőség előmozdításáról	hatékony jogvédelmet biztosítson a hátrányos megkülönböztetést elszenvedők számára, kinyilvánítva azt, hogy az esélyegyenlőség és a társadalmi felzárkózás előmozdítása elsősorban állami kötelezettség;
43	2003. évi XCII. törvény	az adózás rendjéről	az adózás rendjét, eljárás törvényességét és eredményességét, adózók és az adóhatóság jogainak és kötelezettségeinek egységességét szabályozza,
44	2001. évi LXIV. törvény	a kulturális örökség védelméről	a kulturális örökség elemeire, valamint az ezekkel kapcsolatos minden tevékenységre, személyre és szervezetre terjed ki
45	2000. évi C. törvény	a számvitelről	azokat a számviteli szabályokat tartalmazza, amelyek alapján a piac szereplőinek vagyoni, pénzügyi, jövedelmi helyzetről és azok alakulásáról objektív információk nyerhetők;



Sorszám	Jogszabály száma	Jogszabály címe	Rövid leírása
46	2000. évi II. törvény	az önálló orvosi tevékenységről	a gyógyító orvost terhelő felelősséget, e munka elismerését, az orvostársadalom helyzetét, ezáltal a betegellátás színvonalának javítása érdekében elvárt feladatokat szabályozza;
47	1999. évi LXIII. törvény	a közterület-felügyeletről	a közterületek rendjének és tisztaságának védelmét, valamint annak rendjét megbontó jogsértések hatékonyabb megelőzését, megakadályozását, szankcionálását, az önkormányzati vagy on védelmét biztosító közszolgálati feladatokat ellátó személyek jogállását, feladatait, jogait és kötelezettségeit határozza meg;
48	1999. évi XLIII. törvény	A temetőkről és a temetkezésről	szabályozza az elhunyt személyek emlékének méltó megőrzését és ápolását, a temetkezés közegészségügyi és kegyeleti rendeltetésének érvényesítését, valamint a temető és temetkezési kultúra fejlesztését;
49	1998. évi XXVI. törvény	a fogyatékos személyek jogairól és esélyegyenlőségük biztosításáról	A fogyatékos emberek hátrányainak enyhítését, esélyegyenlőségük megalapozását, az őket megillető jogokat, támogatásokat határozza meg, valamint a közszolgáltatásokhoz való hozzáférésük biztosításának rendjét;
50	1997. évi CLV. törvény	A fogyasztóvédelméről	a fogyasztói érdekek - különösen a biztonságos áruhoz és szolgáltatáshoz, a megfelelő tájékoztatáshoz való fogyasztói jogokat, valamint e jogok érvényesülését biztosító szervezeti rendszer alapvető szabályait, a közszolgáltatások fogalmát határozza meg;
51	1997. évi LXXXVIII. törvény	az épített környezet alakításáról és védelméről	szabályozza az épített környezet alakításával és védelmével kapcsolatos alapvető követelményeket, eszközöket, jogokat és kötelezettségeket, továbbá az ezekkel kapcsolatos feladatokat, hatásköröket és hatósági jogköröket;



Sorszám	Jogszabály száma	Jogszabály címe	Rövid leírása
52	1997. évi XXXI. törvény	a gyermekek védelméről és a gyámügyi igazgatásról	az állam, a helyi önkormányzatok és a gyermekek védelmét ellátó természetes és jogi személyek, továbbá jogi személyiséggel nem rendelkező más szervezetek meghatározott ellátásokkal és intézkedésekkel segítsék a gyermekek törvényben foglalt jogainak és érdekeinek érvényesítését, a szülői kötelességek teljesítését, a hiányzó szülői gondoskodás pótlását, valamint a gyermekvédelmi gondoskodásból kikerült fiatal felnőttek társadalmi beilleszkedését foglalja össze;
53	1997. évi CLIV. törvény	az egészségügyről	szabályozza a betegek jogainak védelmét, a betegek személyes szabadságának és önrendelkezési jogának kizárólag az egészségi állapota által indokolt esetben történő, és e törvényben meghatározott esetekben való korlátozását;
54	1997. évi CXL. törvény	a muzeális intézményekről, a nyilvános könyvtári ellátásról és a közművelődésről	a muzeális intézmények, a könyvtári szolgáltatások és közművelődési intézmények feladatait, szervezeti rendszertük kiépítésének, működésüknek alapszabályait, finanszírozásukra vonatkozó szabályokat, valamint az államés a helyi önkormányzatok feladatait határozza meg;
55	1996. évi LIII. törvény	a természet védelméről	a természeti értékek és természeti területek fenntartásának, kezelésük, állapotuk javításának szabályait határozza meg, az ebben részt vevő állami önkormányzati és egyéb szervezetek feladataival egyidejűleg;



<i>Sorszám</i>	<i>Jogszabály száma</i>	<i>Jogszabály címe</i>	<i>Rövid leírása</i>
56	1996. évi XXXI. törvény	a tűz elleni védekezésről, a műszaki mentésről és a tűzoltóságról	az élet- és vagyonbiztonságot veszélyeztető tüzek megelőzésében, a tüzeseteknél, a műszaki mentéseknél való segítségnyújtás, és a tűz elleni védekezésben résztvevők jogainak, kötelezettségeit, valamint a védekezés szervezeti, irányítási rendjét, személyi, tárgyi és anyagi feltételeit határozza meg, mely keretében meghatározásra kerül a helyi önkormányzatok feladatai is;
57	1996. évi XXV. törvény	a helyi önkormányzatok adósságrendezési eljárásáról	a helyi önkormányzatok fizetőképességének helyreállítása, a hitelezők követeléseinek vagyonarányos kielégítése és a helyi önkormányzatok kötelező feladatainak az adósságrendezési eljárás alatti folyamatos teljesítését szabályozza;
58	1996. évi XXI. törvény	a területfejlesztésről és a területrendezésről	az átfogó területfejlesztési politika szabályait, szervezeti rendszerét, az országos és a térségi területfejlesztési és területrendezési feladatokat, és azok összehangolásának szabályai kerülnek meghatározásra;
59	1995. évi LXVI. törvény	a köziratokról, a közlevéltárakról és magánlevéltári anyag védelméről	szabályozza a levéltári anyagok védelmét, gyarapítását, iratok kezelését, védelmét, iratok levéltárba adását, iratok kezelését, köz- és magánlevéltárak jogállását;
60	1995. évi LVII. törvény	a vízgazdálkodásról	természetes vizek védelmének, a vízgazdálkodási feladatokat ellátó állami és helyi önkormányzati szervek feladatainak alapvető szabályait határozza meg;



Sorszám	Jogszabály száma	Jogszabály címe	Rövid leírása
61	1995. évi LIII. törvény	a környezet védelmének általános szabályairól	a természeti örökség és a környezeti értékek meghatározását, azok megőrzésének és védelmének szabályait, a természetvédelemben részt vevő állami és helyi önkormányzati feladatok meghatározása, valamint a környezetvédelem szervezeti rendszerének és feladatainak alapvető szabályait tartalmazza;
62	1993. évi XCIII. törvény	a munkavédelemről	Az egészséget nem veszélyeztető és biztonságos munkavégzés személyi, tárgyi és szervezeti feltételeit határozza meg, valamint a munkahelyi munkavédelmi előírásokat, a munkavégzés során a munkavállalót és munkáltatót megillető alapvető jogokat és terhelő kötelezettségeket is szabályozza;
63	1993. évi LXXVIII. törvény	A lakások és helyiségek bérletére, valamint az elidegenítésükre vonatkozó egyes szabályokról	a nemzeti vagyon részét képező önkormányzati vagyonsoportba tartozó lakások és helyiségek hasznosítására vonatkozó alapvető szabályokat, ezen tevékenység jogügyleteinek szereplőit, a jogaikat és kötelezettségeiket tartalmazza;
64	1993. évi III. törvény	a szociális igazgatásról és szociális ellátásokról	a szociális biztonság megeremtését és megőrzését határozza meg, az állam által biztosított egyes szociális ellátások formáit, szervezetét, a szociális ellátásokra való jogosultság feltételeit, valamint érvényesítésének garanciáit szabályozza;
65	1992. évi XXXII. törvény	a közalkalmazottak jogállásáról	az állami és a helyi önkormányzati költségvetési szerveknél, valamint a helyi önkormányzat által (a továbbiakban: munkáltató) a feladatkörébe tartozó közszolgálatások ellátására foglalkoztatottak közalkalmazotti jogviszonyára terjed ki;



Sorszám	Jogszabály száma	Jogszabály címe	Rövid leírása
66	1990. évi C. törvény	a helyi adókról	szabályozza a helyi önkormányzatok önálló gazdálkodásának a megteremtését, helyi adók típusainak meghatározását, adókötelezettség keletkezését, megállapítását, megszüntetését a helyi adók egyes típusainál;
67	1988. évi I. törvény	a közúti közlekedésről	a közúti közlekedés alapvető feltételeit, az abban résztvevő személyek és szervezetek jogait és kötelezettségeit határozza meg; a közúti személy- és áruszállítás szabályait; a közlekedésbiztonsági és környezetvédelmi követelményeknek megfelelő közúthálózat kialakítását, működését, a közutak védelmének szabályait tartalmazza, valamint az állam és a helyi önkormányzatok feladatait;
68	1959. évi IV. törvény	A Polgári Törvénykönyvről (Ptk.)	az állampolgárok, az állami, önkormányzati, gazdasági és civil szervezetek, továbbá más személyek vagyoni és egyes személyi viszonyait szabályozza;
69	10/2013. (I. 21.) Korm. rendelet	a közszolgálati egyéni teljesítményértékelésről	a teljesítményértékelés ajánlott elemeihez kapcsolódó követelmények megállapítását, értékelését, illetve mérését, továbbá a minősítését foglalja magába;
70	4/2013. (I. 11.) Korm. rendelet	az államháztartás számviteléről	a számviteli törvény és az államháztartási törvény önkormányzati alrendszerének számviteli, könyvvizetési részletes szabályait tartalmazza;





Sorszám	Jogszabály száma	Jogszabály címe	Rövid leírása
71	249/2012. (VIII. 31.) Korm. rendelet	A közszolgálati tisztviselők részére adható juttatásokról és egyes illetménypótlékokról	közigazgatási szervek és az ott foglalkoztatott kormányzati szolgálati jogviszonyban állók, valamint a közszolgálati jogviszonyban állók juttatásait és egyes illetményeit és azok fajtáit, elérhetőségeit szabályozza;
72	229/2012. (VIII. 28.) Korm. rendelet	a nemzeti köznevelésről szóló törvény végrehajtásáról	a nemzeti köznevelésről szóló 2011. évi CXCV. törvény értelmében szabályozza a köznevelés információs rendszerének létrehozását és működtetését;
73	45/2012. (III. 20.) Korm. rendelet	a közszolgálati tisztviselők személyi irataira, a közigazgatási szerveknél foglalkoztatott munkavállalók személyi irataira és a munkaügyi nyilvántartásra, a közszolgálati alapnyilvántartásra és közszolgálati statisztikai adatgyűjtésre, valamint a tartalékállományra vonatkozó egyes szabályokról	a közigazgatási szerv – az általa foglalkoztatott közszolgálati tisztviselő írásbeli kérelmére – a közszolgálati tisztviselő olyan adatait is kezelheti, amelyek átadására törvény a közszolgálati tisztviselőt nem kötelezi; szabályozza, hogy ezen adatok csak a közszolgálati tisztviselő által megjelölt célra használhatók fel, illetve csak hozzájárulásával továbbíthatók más szerv részére;



Sorszám	Jogsabály száma	Jogsabály címe	Rövid leírása
74	30/2012. (III. 7.) Korm. rendelet	a közszolgálati tisztviselők munka- és pihenőidejéről, az igazgatási szünetről, a közszolgálati tisztviselőt és a munkáltatót terhelő egyes kötelezettségekről, valamint a távmunkavégzésről	szabályozza a 2012. évi I. törvény Munka törvénykönyve értelmében a közszolgálati tisztviselőkre vonatkozó munka- és pihenőidőt, az igazgatási szünetet, a kötelezettségeket és a távmunkavégzést;
75	29/2012. (III. 7.) Korm. rendelet	a közszolgálati tisztviselők képesítési előírásairól	a rendelet hatálya a közigazgatási szerveknél foglalkoztatott köztisztviselőkre és kormánytisztviselőkre (a továbbiakban együtt: közszolgálati tisztviselők) terjed ki. A rendelet melléklete szabályozza a helyi önkormányzat képviselő-testületének hivatalában az egyes feladatkörökhöz meghatározott végzettségek és szakképzettségek, illetve szakirányú szakképesítések rendszerét;
76	368/2011. (XII. 31.) Korm. rendelet	az államháztartásról szóló törvény végrehajtásáról	a Kormány az államháztartásról szóló 2011. évi CXCV. törvényben szereplő feladatok végrehajtásaként és részletesebb fogalom meghatározásként szolgáló rendelet;
77	370/2011. (XII. 31.) Korm. rendelet	a költségvetési szervek belső kontrollrendszeréről és belső ellenőrzéséről	szabályozza az államháztartásról szóló 2011. évi CXCV. törvényben meghatározott szervezetek belső kontrollrendszerét és belső ellenőrzési tevékenységét;



<i>Sorszám</i>	<i>Jogszabály száma</i>	<i>Jogszabály címe</i>	<i>Rövid leírása</i>
78	234/2011. (XI. 10.) Korm. rendelet	a katasztrófavédelemről és a hozzá kapcsolódó egyes törvények módosításáról szóló 2011. évi CXXVIII. törvény végrehajtásáról	a katasztrófavédelmi feladatokat ellátók feladatköréit határozza meg részletesen, köztük a helyi védekezésben a polgármester feladatköréit is;
79	328/2011. (XII. 29.) Korm. rendelet	a személyes gondoskodást nyújtó gyermekjóléti alapellátások és gyermekvédelmi szakellátások térítési díjáról és az igénylésükhöz felhasználható bizonyítékokról	a gyermekjóléti ellátások igénybevételének részletes szabályait, a térítési díj beszedés és végrehajtás részletes szabályait határozza meg;
80	55/2009. (III. 13.) Korm. rendelet	a vásárokról, a piacokról, és a bevásárlóközpontokról	Magyarország területén rendezett, illetve tartott vásárokra, piacokra és üzemeltetett bevásárlóközpontokra, valamint a vásárokon, a piacokon és a bevásárlóközpontokban folytatott kereskedelmi tevékenység szabályozását tartalmazza;
81	318/2005. (XII. 26.) Korm. rendelet	az államháztartás működési rendjéről szóló 217/1998. (XII. 30.) Korm. rendelet módosításáról	a társadalombiztosítás pénzügyi alapjaira vonatkozóan a „Lebonyolítási számla” elnevezés helyett „Elszámolási számla” elnevezést kell alkalmazni;
82	145/1999. (X. 1.) Korm. rendelet	a temetőkről és a temetkezésről szóló 1999. évi XLIII. törvény végrehajtásáról	szabályozza a temetkezési szolgáltatások és a temetkezési hellyel kapcsolatos eljárásokat;



<i>Sorszám</i>	<i>Jogszabály száma</i>	<i>Jogszabály címe</i>	<i>Rövid leírása</i>
83	149/1997. (IX.10.) Korm. rendelet	a gyámhatóságokról, valamint a gyermekvédelmi és gyámügyi eljárásról	a gyermekek védelméről és a gyámügyi igazgatásról szóló 1997. évi XXXI. törvény értelmében, szabályozza a gyámhatóságok működését, valamint a gyermekvédelmi és gyámügyi eljárások folyamatát;
84	121/1996 (VII. 24) Kormány	A közfürdők létesítéséről és működéséről	a közfürdők, köztük strandok uszodák létesítésének és működési rendjének részletes szabályait közegészségügyi előírásait, működési engedélyezési eljárásuk rendjét tartalmazza;
85	29/1993. (II. 17.) Korm. rendelet	a személyes gondoskodást nyújtó szociális ellátások térítési díjáról	szabályozza az állami fenntartók által fenntartott személyes gondoskodást nyújtó szociális ellátásokért és szolgáltatásokért (a továbbiakban együtt: ellátás) fizetendő térítési díjak megállapítását, annak megállapítására, beszedésére vonatkozó rendelkezéseket;
86	147/1992. (XI. 6.) Korm. rendelet	az önkormányzatok tulajdonában lévő ingatlanvagyon nyilvántartási és adatszolgáltatási rendjéről	a helyi önkormányzatok tulajdonában lévő ingatlanvagyon nyilvántartásának, ezzel összefüggő vagyongazdálkodás vezetésének részletes szabályait határozza meg;
87	78/2012. (XII. 28.) BM rendelet	az önkormányzati hivatalok egységes irattári tervének kiadásáról	az önkormányzati hivatalok egységes irattári tervét e rendelet melléklete tartalmazza; hatálya a főpolgármesteri hivatalra, a polgármesteri hivatalra, a megyei önkormányzati hivatalra, a közös önkormányzati hivatalra, a társult képviselő-testületek közös hivatalára és a nemzetiségi önkormányzat hivatalára;
88	37/2014. (IV. 30.) EMMI rendelet	a köztételtetésre vonatkozó táplálkozás-egészségügyi előírásokról	a köztételtetésben az élelmezés előállításával összefüggésben az egészséges táplálkozás követelményeihez kapcsolódó szabályokat, a szükséges tápanyag és kalória normákat határozza meg;



Sorszám	Jogszabály száma	Jogszabály címe	Rövid leírása
89	20/2012. (VIII. 31.) EMMI	a nevelési-oktatási intézmények működéséről és a köznevelési intézmények névhasználatáról	köznevelési intézmények működési rendjének szabályait, kötelező adminisztrációs feladatait, a köznevelési intézménnyel jogviszonyban állók jogait és kötelezettségeit határozza meg;
90	16/2010. (XII. 15.) KIM rendelet	Az európai területi együttműködési csoportosulással kapcsolatos jóváhagyási eljárás részletes szabályairól	az európai terület társulások (ETT) tagjainak felvételi rendjét határozza meg;
91	10/2013. (III. 13.) NGM rendelet	az elemi költségvetésről	magában foglalja a kiadásokat, bevételeket és támogatásokat kiemelt előirányzatokon belül tételenként részletezve és a költségvetési szerv személyi juttatásainak és létszámának összetételét;
92	68/2013. (XII. 29.) NGM rendelet	a kormányzati funkciók, államháztartási szakfeladatok és szakágazatok osztályozási rendjéről	az államháztartás önkormányzati alrendszerének szakfeladat rendjét határozza meg tételesen;
93	38/2013. (IX. 19.) NGM rendelet	az államháztartásban felmerülő egyes gyakoribb gazdasági események kötelező elszámolási módjáról	az egyes gyakoribb gazdasági események kötelező elszámolásának könyvelési tételeit, az elszámolás módját e rendelet 1. melléklete állapítja meg;
94	36/2013. (IX. 13.) NGM rendelet	az államháztartás számvitelének 2014. évi megváltozásával kapcsolatos feladatokról	szabályozza a 2013. évről készített beszámoló mérlegét az e rendeletben foglaltak alapján való átrendezését és az alapján rendező mérleg elkészítését;



Sorszám	Jogszabály száma	Jogszabály címe	Rövid leírása
95	15/1998. (IV.30.) NM rendelet	a személyes gondoskodást nyújtó gyermekjóléti, gyermekvédelmi intézmények, valamint személyek szakmai feladatairól és működésük feltételeiről	szabályozza a gyermek gondozását, nevelését, felügyeletét közvetlenül végző személynek, illetve intézménynek a személyes gondoskodás során a gyermeki és szülői jogok tiszteltetésben tartását;
96	26/1997. (IX. 3.) NM rendelet	az iskola-egészségügyi ellátásról	az iskola egészségügyi feladatok ellátási rendjét, ellátottak körét, az ellátás személyi és tárgyi feltételeit határozza meg részletesen;
97	37/ 1996 (X.18) NM rendelet	a közfürdők létesítésének és üzemeltetésének közegészségügyi feltételeiről	a közfürdők, köztük strandok, uszodák közegészségügyi feltételeit, azok teljesítésének rendjét határozza meg;
98	13/1991. (V. 21.) PM rendelet	A települési önkormányzat hatáskörébe tartozó adó és adók módjára behajtható köztartozások nyilvántartásáról, kezeléséről és elszámolásáról	szabályozza a települési önkormányzat jegyzője, főjegyzője (a továbbiakban: adóhatóság) a hatáskörébe tartozó adók és adók módjára behajtható köztartozások nyilvántartását, kezelését és elszámolását;
99	1/2000. (I.7.) SzCsM. rendelet	a személyes gondoskodást nyújtó szociális intézmények szakmai feladatairól és működési feltételeiről	szabályozza a személyes gondoskodás biztosítását, mely során figyelmet kell fordítani arra, hogy az ellátásban részesülő személyek emberi és állampolgári jogai ne sérüljenek, erre nézve a rendelet tartalmazza a megfelelő működését az adott intézménynek és a feladatok ellátásának megfelelő elvégzését;



<i>Sorszám</i>	<i>Jogszabály száma</i>	<i>Jogszabály címe</i>	<i>Rövid leírása</i>
<b>100</b>	9/1999. (XI. 24.) SzCsM rendelet	személyes gondoskodást nyújtó szociális ellátások igénybevételéről	a lakóhely szerint illetékes települési önkormányzat, a szociális intézményt fenntartó, valamint a regionális, egyházi módszertani intézmény a szociális ellátás igénybevételének feltételeiről, az eljárásról az ellátást igénybe vevőt tájékoztatni köteles, ennek részleteit szabályozza;
<b>101</b>	51/2012. (VI. 8.) VM rendelet	a helyi termelői piacokon történő árusítás élelmiszer-biztonsági feltételeiről	a helyi termelői piacok tárgyi feltételeit, az értékesítésre kerülő élelmiszerek élelmiszerbiztonsági feltételeket határozza meg;
<b>102</b>	1298/2014. (V. 5.) Korm. határozat	a 2014-2020 közötti időszakban a Terület- és Településfejlesztési Operatív Program tervezésének egyres szemponjtairól, valamint az operatív programhoz tartozó megyék megyei önkormányzatai és a megyei jogú városok önkormányzatai tervezési jogkörébe utalt források megoszlásáról	2014-2020 közötti időszakban a Terület- és Településfejlesztési Operatív Program tervezésének feladatait határozza meg, valamint az egyres megyei és járási tervezési kereteket (a Korm határozat 2014. XII. 02. napján hatályon kívül helyezte az 1702/2014. (XII. 3.) Korm. határozat, mely meghatározza az új feladatokat és kereteket is)